

Programme de développement durable de l'entreprise



Plan de
développement
durable
2016-2020

La science d'abord

Table des Matières

Section 1: Contexte	2
Section 2: Objectifs du programme	2
Section 3: Approche.....	3
3.1 Projets.....	3
3.2 Activités d'achats	4
3.3 Processus.....	4
3.4 Ressources humaines	4
Section 4: Soutien de la direction exécutive	4
Section 5: Conseil du développement durable et groupe de travail	5
Section 6: Partenariats et membres	5
Section 7: Objectifs du Programme de développement durable et développement de la base de référence 6	
Section 8: Structure de rapport du programme de développement durable	6
8.1 Indicateurs.....	6
8.2 Méthodologie	7
Section 9: Rapport annuel	13
Annexe A.....	14
Tableau 1: Appartenance au conseil de développement durable	14
Tableau 2: Appartenance au groupe de travail de développement durable	15

Ce plan de développement durable fournit le contexte, les directives générales et la méthodologie qui soutiennent le Programme de développement durable de Tetra Tech.

La mission du Programme de développement durable Tetra Tech

Intégrer le développement durable et la responsabilité sociale dans nos activités commerciales et nos opérations, tout en aidant l'entreprise à fournir d'excellents services à nos clients, à maintenir des performances financières supérieures et à souligner la sécurité dans l'exécution des services

Section 1: Contexte

Tetra Tech se concentre depuis longtemps à aider ses clients à fournir des solutions durables dans les domaines de l'eau, de l'environnement, des infrastructures, de la gestion des ressources, de l'énergie et du développement international. En 2010, Tetra Tech a élaboré son Programme de développement durable et a défini des objectifs quinquennaux, a créé une structure de gouvernance, a mis en œuvre des politiques et des pratiques et a lancé des évaluations annuelles pour faciliter l'amélioration continue. En 2016, Tetra Tech a annoncé une deuxième série d'objectifs quinquennaux (2016-2020). Avec ceux-ci, nous nous sommes lancé un défi d'offrir une efficacité encore plus grande à nos clients, d'intégrer davantage de pratiques durables dans plus de nos opérations et d'accroître notre engagement dans les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons. Notre programme est aligné avec les meilleures pratiques globales, telles que le cadre [Global Reporting Initiative](#) (GRI), et est spécialement adapté à nos activités en fournissant des services de pointe de consultation et d'ingénierie partout dans le monde.

Section 2: Objectifs du programme

Le Programme de développement durable Tetra Tech comprend les objectifs ci-dessous :

- Le Programme de développement durable soutient la mission de Tetra Tech d'être un fournisseur de premier plan de services de consultation et d'ingénierie en mettant l'accent sur l'efficacité, l'amélioration continue, l'innovation et l'engagement en faveur de la sécurité;
- Le Programme de développement durable se concentre sur les projets, les achats, les processus et les ressources humaines de Tetra Tech (les 4P), exécutés et pris en charge par les associés de Tetra Tech;
- Tetra Tech élabore un Rapport annuel sur le développement durable en version électronique et fournit une évaluation des progrès réalisés dans la réalisation de ses objectifs actuels de développement durable;

- Le Programme de développement durable soutient la capacité de Tetra Tech à fournir des solutions écologiques et innovantes à ses clients, à ses opérations et aux communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

Section 3: Approche

Le Programme de développement durable de Tetra Tech soutient la capacité de l'entreprise à fournir des solutions innovantes et écologiques à l'intention de ses clients et dans le cadre de ses opérations. Notre programme se concentre sur les 4P, exécutés et pris en charge par les associés de Tetra Tech.

- *Projets* – travail qui contribue à la réduction de l'utilisation énergétique et de l'émission de gaz à effet de serre (GES), à l'amélioration de la conservation de l'eau, au rétablissement des ressources et à l'amélioration de l'efficacité des processus
- *Activités d'achats* – achats qui encouragent le développement durable en modifiant les priorités, en utilisant la position de négociation de Tetra Tech pour acheter plusieurs produits durables et en influençant les fournisseurs que nous utilisons pour les projets et les ressources de l'entreprise
- *Processus* – programmes et politiques qui encouragent les pratiques durables, telles que les rapports électroniques, le recyclage et les moyens de transport alternatifs
- *Ressources humaines* – activités soutenues par les employés, y compris Ingénieurs sans Frontières; la Semaine vélo-boulot (SVB); le programme Science, Technologie, Ingénierie et Mathématiques (STEM); le bénévolat; et les efforts de collecte de fonds qui contribuent à l'amélioration des communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

3.1 Projets

La plus importante contribution de Tetra Tech au développement durable passe par les projets menés chaque jour par ses employés pour ses clients. Nous sommes dans une position unique pour minimiser notre impact collectif sur l'environnement par notre présence globale et notre rôle direct à aider les générations futures à accéder aux ressources nécessaires pour satisfaire leurs exigences. Dans certaines situations, les projets que nous menons visent de manière spécifique la réduction de l'empreinte environnementale collective, par exemple l'installation de centrales électriques solaires dans les pays en développement. Nous obtenons souvent un degré supérieur de durabilité dans nos projets à travers une efficacité accrue et des économies de coûts. Dans le cadre de nos opérations quotidiennes de projet, nous recherchons des méthodes de conservation des ressources à travers une gestion de projet efficace et par des solutions innovantes de conception qui réduisent l'impact sur l'environnement.

3.2 Activités d'achats

Avec 400 bureaux et plus de 17 000 employés partout dans le monde, nous reconnaissons notre impact sur l'environnement. Nous visons l'utilisation de produits verts et d'être attentif envers notre utilisation de l'espace pour nous assurer que nous créons des espaces durables et respectueux de l'environnement pour nos employés. En utilisant notre présence globale comme un outil de négociation, nous pouvons influencer nos fournisseurs à changer leurs priorités pour se concentrer davantage sur le développement durable.

3.3 Processus

Les employés de Tetra Tech à travers le monde participent à des programmes et suivent des politiques qui encouragent les pratiques de développement durable. Nous établissons le fondement du développement durable dans nos opérations quotidiennes à travers des pratiques commerciales telles que l'utilisation de services de stockage infonuagiques, la réduction de l'utilisation des serveurs sur site, l'utilisation de rapports électroniques et de l'archivage, de même que le recyclage des appareils électroniques arrivés en fin de vie utile.

3.4 Ressources humaines

Les employés de Tetra Tech ont un impact significatif sur les communautés dans lesquelles ils vivent et travaillent. Par le soutien des communautés dans les pays en développement jusqu'au bénévolat local de nos employés, le travail *pro bono* et les efforts de collecte de fonds, nos employés offrent leur temps, leur expertise et des dons pendant toute l'année pour aider les gens dans le besoin partout dans le monde.

Section 4: Soutien de la direction exécutive

Le Programme de développement durable de Tetra Tech est mené par la direction exécutive et les autres intervenants clés de l'entreprise. Le Président et chef de la direction de Tetra Tech, Dan Batrack, a nommé la D^{re} Leslie Shoemaker au poste de Directrice du développement durable de Tetra Tech et a autorisé la création du Conseil du développement durable et le développement du programme. Dan Batrack assure la révision finale et l'approbation des objectifs quinquennaux du Programme de développement durable de Tetra Tech et évalue les progrès de l'entreprise dans la réalisation de ces objectifs.

Section 5: Conseil du développement durable et groupe de travail

Pour soutenir ses efforts en matière de développement durable, Tetra Tech a mis en place le Conseil de développement durable (Annexe A, tableau 1) afin de coordonner et de suivre son Programme de développement durable, de superviser l'élaboration du Rapport annuel de développement durable et de favoriser la communication des meilleures pratiques au sein de l'entreprise. Le Conseil apporte sa contribution aux départements de l'entreprise, aide à mettre en œuvre et à communiquer les aspects pertinents du Programme de développement durable et soutient le suivi des objectifs et des initiatives de ce programme. Le Conseil comprend des représentants des services pertinents de l'entreprise et est supervisé par la responsable du développement durable de Tetra Tech, la D^{re} Leslie Shoemaker.

Le groupe de travail du Programme de développement durable (Annexe A, tableau 2) assiste le Conseil de développement durable dans les activités quotidiennes du programme et la collecte des données à consigner dans le Rapport annuel sur le développement durable. Le groupe de travail comprend des membres du Conseil de développement durable, des employés de départements spécifiques et des experts en programme de développement durable et en pratiques de gestion de l'énergie et du carbone. Le groupe de travail conçoit des objectifs spécifiques, identifie les besoins liés au suivi et aux indicateurs, évalue la base de référence du développement durable de Tetra Tech et élabore le Rapport de développement durable en ligne.

Section 6: Partenariats et membres

Pour élargir son rôle dans l'avancement et la communication des objectifs globaux de développement durable, Tetra Tech s'est associée à des organisations mondiales et locales dont les missions s'inscrivent dans le cadre de nos efforts en matière de développement durable.

[Imagine H2O](#) est une organisation à but non lucratif qui cherche à soutenir les gens à développer et à déployer des innovations pour résoudre les problèmes mondiaux liés à l'eau. Tetra Tech est devenu partenaire d'Imagine H2O pour fournir une assistance technique pour l'évaluation des applications de jeunes entreprises potentielles qui traitent certains des plus urgents problèmes mondiaux liés à l'eau, en ce qui concerne la rareté et la pérennité des sources d'eau, l'efficacité de l'eau, l'utilité des opérations et l'analyse des données.

Tetra Tech soutient Ingénieurs sans Frontières États-Unis ([EWB-USA](#)) et Ingénieurs sans Frontières Canada ([EWB Canada](#)) en aidant les communautés dans les pays en développement à remplir les exigences humaines de base à travers des projets et des technologies durables et flexibles. La longue

tradition de soutien de Tetra Tech aux deux organisations comprend le partenariat financier, le leadership et l'implication au niveau régional.

Tetra Tech fournit le soutien financier et non financier pour aider à éduquer les jeunes dans les domaines du développement durable, des sciences de l'environnement, des énergies alternatives et des technologies vertes. Nous soutenons [The Nature Generation](#), basée à Washington, et ses programmes Teach Green et Read Green qui éduquent et encouragent les jeunes à se concentrer sur les études environnementales. The Nature Generation enseigne l'éthique de la gérance environnementale aux particuliers, aux entreprises et aux communautés.

En 2018, Tetra Tech a adhéré au [Pacte mondial des Nations Unies pour l'avancement du développement durable](#), qui vise à lutter contre la pauvreté et les inégalités et à réduire les impacts du changement climatique.

Section 7: Objectifs du Programme de développement durable et développement de la base de référence

Le groupe de travail du Programme de développement durable de Tetra Tech inventorie, compile et analyse les données sur les pratiques actuelles de l'entreprise afin de créer la base de référence du Programme de développement durable de Tetra Tech. Cela implique d'organiser les informations pertinentes de chaque département de l'entreprise afin d'établir des objectifs qui constitueront la base du rapport annuel en ligne.

Le groupe de travail identifie également les meilleures pratiques de certains départements ou des opérations de l'entreprise pouvant être transférées à l'ensemble de Tetra Tech, ce qui pourrait permettre de réaliser des économies de coûts et d'améliorer le développement durable. Chaque département de l'entreprise révisé et met à jour ses objectifs tous les cinq ans afin de faire progresser davantage le développement durable de son service.

Section 8: Structure de rapport du programme de développement durable

8.1 Indicateurs

Le Conseil de développement durable a choisi les normes GRI comme mécanisme de suivi des indicateurs de l'entreprise. Le groupe de travail du Programme de développement durable évalue les indicateurs GRI et sélectionne les indicateurs les plus liés aux objectifs de développement durable de

Tetra Tech. Les indicateurs GRI sélectionnés doivent s'appliquer de manière significative à notre entreprise et représenter les activités en cours liées aux 4P de Tetra Tech.

GRI est le protocole de rapport du développement durable prédominant à l'échelle internationale et fournit des indicateurs standardisés pour les plans de développement durable des entreprises. Le cadre de rapport GRI joue le rôle de protocole généralement accepté pour le rapport des performances économiques, environnementales et sociales d'une organisation. Il est conçu pour être utilisé par des organisations peu importe leur taille, leur secteur ou leur emplacement, et tient compte des considérations pratiques auxquelles se confrontent de nombreuses organisations. Le cadre de rapport GRI inclut un contenu général et sectoriel sur lequel un large éventail d'intervenants du monde entier a convenu d'appliquer de manière générale pour rendre compte de la performance d'une organisation en matière de développement durable.

Tetra Tech dispose d'une équipe de vérificateurs internes certifiés GES du comité California Air Resources Board et qui fournissent des services de vérification pour plusieurs secteurs de l'industrie, notamment la production d'électricité, la production de pétrole et de gaz, les raffineries et la production de ciment. Ils analysent et calculent également tous les indicateurs de GES de Tetra Tech.

8.2 Méthodologie

Tetra Tech analyse chacune des zones d'intérêt 4P en termes de critères d'impact du développement durable, et ce, en conformité avec le cadre général fourni par l'approche GRI :

- *Environnemental* – en rapport avec l'environnement, la consommation et l'allocation des ressources naturelles;
- *Économique* – comprend les actions qui améliorent les performances financières de notre entreprise et de ses clients;
- *Social* – prend en considération la santé et la sécurité, les employés et les fournisseurs et l'implication de la communauté.

Le Programme de développement durable de Tetra Tech utilise une approche itérative pour améliorer l'efficacité de l'entreprise. Ses départements évaluent leurs indicateurs tous les cinq ans pour s'assurer que Tetra Tech respecte son engagement en matière de développement durable. Vous trouverez ci-dessous un bref aperçu de la manière dont nos services identifient les objectifs, suivent et collectent les données.

Indicateurs globaux d'entreprise

Objectif – Les indicateurs globaux de Tetra Tech sur la croissance du chiffre d'affaires et la croissance des effectifs suivent les performances commerciales globales de l'entreprise. Nous suivons les émissions de GES de nos bureaux afin de surveiller notre empreinte carbone globale.

Indicateur	Description
Croissance des revenus	Compare la croissance des revenus (d'une année à l'autre), telle que décrite dans le document 10K de Tetra Tech.
Croissance des effectifs	Compare le changement (d'une année à l'autre) du nombre d'employés indiqué dans le document 10K de Tetra Tech.
Émissions de GES	Compare l'évolution (d'une année à l'autre et depuis le début du programme) en tonnes métriques de CO ₂ par associé sur la base des informations relatives aux services publics (gaz et électricité) et des services partagés (transport aérien, location de voiture et livraisons) des 100 plus grands bureaux de l'entreprise. Les tonnes métriques de CO ₂ résultant de l'utilisation des services de bureau sont calculées à partir des taux d'émission de sortie totale eGRID de l'Agence américaine de protection de l'environnement (US Environmental Protection Agency). Des informations supplémentaires sont disponibles sur demande.

Immobilier

Objectif – Avec la présence mondiale de Tetra Tech, nous pouvons avoir un impact important sur le développement durable. Nous travaillons pour améliorer l'efficacité des espaces afin de réduire la consommation d'énergie et les coûts des services publics et nous examinons le potentiel de développement durable des espaces que nous prévoyons louer. En travaillant dans des espaces de bureau dotés de caractéristiques durables, nous pouvons réduire l'impact de nos activités sur l'environnement, tout en réduisant les coûts.

Indicateur	Description
Empreinte	Compare les changements (d'une année à l'autre) de la superficie en pieds carrés par associé pour tous les espaces loués actifs de Tetra Tech aux États-Unis et à l'étranger en prenant le nombre d'employés équivalents temps plein.
Développement durable de l'espace de bureau	Mesure les progrès réalisés dans la distribution de la <i>Liste d'éléments de développement durable à considérer pour les contrats de location de bureaux</i> (mise en œuvre en 2017) aux gestionnaires immobiliers et aux propriétaires pour les immeubles avec des contrats de location actifs répertoriés dans la base de données sur les biens immobiliers.

Technologies de l'information

Objectif – Tetra Tech comprend l'importance de la technologie dans ses opérations quotidiennes. Le département des Technologies de l'information (TI) de l'entreprise veille à la mise en œuvre de pratiques informatiques efficaces du point de vue énergétique et à l'utilisation de produits durables. L'augmentation du stockage infonuagique de données et la diminution du nombre de serveurs de notre réseau réduisent les coûts d'investissement et de maintenance, ainsi que la consommation d'énergie. L'intégration de toutes les fonctions financières et administratives de Tetra Tech dans notre système d'entreprise, *Tetra Linx*, réduit la consommation de papier et améliore l'efficacité.

Indicateur	Description
Pourcentage de données d'entreprise stockées dans le nuage	Mesure, en octets, l'augmentation du pourcentage de données d'entreprise stockées dans le nuage par rapport aux données stockées dans les centres de données détenus ou loués par Tetra Tech.
Pourcentage de Tetra Tech sur Tetra Linx	Mesure l'augmentation (d'une année à l'autre) du pourcentage des produits d'exploitation transférés vers le système d'entreprise <i>Tetra Linx</i> , sauf les nouvelles acquisitions réalisées au cours des 12 derniers mois.
Nombre d'associés par serveur de système informatique	Mesure l'augmentation (d'une année à l'autre) du nombre d'employés équivalents temps plein par serveur physique détenu ou loué par Tetra Tech dans les bureaux ou les centres de données de Tetra Tech, sauf les serveurs hébergés dans le nuage.

Santé et sécurité

Objectif – La santé et la sécurité de chaque employé sont une priorité sur tous les lieux de travail, et notre processus de santé et de sécurité est vital et essentiel à notre travail. Dans le cadre de l'engagement de Tetra Tech à fournir un environnement de travail sécuritaire, l'entreprise assure le suivi des distinctions et des récompenses en matière de santé et de sécurité au travail; la direction et la supervision de son programme de sécurité; le rendement en matière de travail sécuritaire; et le taux d'incident de journée de travail perdue (LWDIR) et celui d'incident total enregistrable (TRIR) chez Tetra Tech. Tout en assurant la sécurité de nos employés, nous garantissons un environnement de travail prospère et durable.

Indicateur	Description
Distinctions et récompenses en matière de santé et sécurité au travail	Suit et compare l'augmentation (d'une année à l'autre) du pourcentage d'unités d'opérations répondant aux critères du Perfect Record Award (prix de parcours parfait) attribué par le Conseil national de la sécurité des États-Unis au bout de 12 mois sans blessure et journée de travail perdue.
Direction exécutive et supervision	Les rapports de divers programmes annuels qui démontrent l'engagement des dirigeants envers le programme de santé et de sécurité de Tetra Tech, y compris les communications des dirigeants avec les employés, les formations et les audits de conformité externes.
Environnement de travail sécuritaire par les employés	Suit le pourcentage d'employés actifs qui accomplissent la reconnaissance biennale de la responsabilité de l'exécution du travail en toute sécurité.
LWDIR et TRIR	Compare les changements de LWDIR et TRIR (d'une année à l'autre) pour toutes les opérations de Tetra Tech, calculés conformément aux procédures de tenue de registres US OSHA.

Ressources humaines

Objectif – Le département des Ressources humaines de Tetra Tech joue un rôle essentiel dans le développement durable continu de l'entreprise par le recrutement, la formation et la fidélisation de la main-d'œuvre. Nous évaluons et mettons en œuvre en permanence des améliorations de processus permettant de réduire les impacts environnementaux de nos processus d'embauche et d'intégration.

Indicateur	Description
Automatisation des documents	Suit l'amélioration par rapport au niveau de référence du pourcentage d'embauche et de transactions liées à la documentation des employés qui sont complétées électroniquement, basé sur le pourcentage de transactions effectuées sur le portail de carrières de Tetra Tech et les systèmes mondiaux d'information sur les ressources humaines.

Indicateur	Description
Activités de recrutement axées sur l'augmentation de la diversité	Mesure l'amélioration du pourcentage des activités de Tetra Tech dans le cadre d'événements de sensibilisation axés sur l'accroissement de la diversité sur le lieu de travail, comme l'indiquent les rapports annuels présentés au département des Ressources humaines par le Conseil des Ressources humaines, qui sont examinés et classés par type de communication.
Formation de leadership	Mesure le nombre d'employés ayant participé à la Leadership Academy de Tetra Tech depuis le début du programme, comme indiqué dans les registres de participation au programme.

Finances – Services partagés

Objectif – Tetra Tech s'efforce de réduire l'impact des activités d'achat sur l'environnement. En utilisant des fournitures de bureau recyclées et en effectuant moins d'expéditions de nuit, nous réduisons l'impact de l'entreprise sur l'environnement et encourageons nos employés à être attentifs aux outils qu'ils utilisent au quotidien.

Indicateur	Description
Utilisation des fournitures de bureau recyclées	Suit l'amélioration du pourcentage de papier durable ou recyclé et d'autres fournitures de bureau consommables commandées auprès du partenaire de Tetra Tech qui fait l'approvisionnement en fournitures de bureau.
Nombre d'expéditions de nuit par associé	Mesure la réduction du nombre total d'expéditions de nuit par notre partenaire de service de messagerie par associé dans une année civile par rapport au niveau de référence.

Communications d'entreprise

Objectif – Le département de Communications vise à ce que tous les supports marketing produits par l'entreprise reflètent directement ses objectifs de développement durable. Nous travaillons activement à réduire l'utilisation de papier, les coûts d'impression et l'impact environnemental des expéditions. Nous réduisons davantage l'impact environnemental des supports marketing des entreprises en utilisant du papier recyclé et certifié FSC. Nous utilisons notre influence pour nous assurer que tous les événements que nous organisons ou auxquels nous participons prennent en

compte le caractère de développement durable de leurs opérations, en utilisant notre Liste d'éléments à considérer pour des événements durables pour éduquer les fournisseurs.

Indicateur	Description
Utilisation de supports marketing électroniques au lieu de supports imprimés	Suit l'amélioration du pourcentage de supports marketing d'entreprise livrés par voie électronique proportionnellement à la quantité de matériel marketing imprimés.
Durabilité des supports imprimés	Suit le pourcentage de supports marketing d'entreprise imprimés qui utilisent du papier ayant du contenu recyclé et qui est certifié FSC.
Durabilité des événements et des conférences	Suit le pourcentage de sites pour tous les événements externes et réunions internes soutenus par l'entreprise (y compris notre assemblée annuelle, nos réunions semestrielles, les formations de PM et la Leadership Academy) qui reçoivent notre Liste d'éléments à considérer pour des événements durables et le pourcentage de sites mettant en œuvre des pratiques durables de notre liste.

Responsabilité sociale de l'entreprise

Objectif – Tetra Tech s'efforce de contribuer à la qualité de la vie dans les communautés où vivent et travaillent ses employés en soutenant par des contributions financières, du bénévolat et du travail *pro bono*. Notre programme STEM aide les employés à partager leur passion et leurs connaissances avec les étudiants locaux afin de susciter l'intérêt de STEM chez la prochaine génération d'innovateurs et de solutionneurs de problèmes. Nos employés travaillent également pour améliorer l'environnement par le biais de diverses activités de bénévolat et de notre défi international annuel Semaine vélo-boulot (SVB).

Indicateur	Description
Programme STEM	Mesure le nombre de personnes touchées par les événements STEM que les employés de Tetra Tech ont organisés ou qui ont participé à partir des données déclarées par les employés saisies dans notre système de suivi; l'indicateur trace le nombre total d'individus atteints annuellement et depuis le début du programme.
Défi SVB	Suit l'augmentation du nombre d'équipes participant au défi annuel SVB de Tetra Tech en fonction des équipes qualifiées de cinq membres

Indicateur	Description
	et des autres équipes inscrites et des participants équivalant à des équipes de cinq personnes.
Participation des employés à des dons financiers et non financiers	Suit les bureaux (10 employés ou plus) ayant déclaré avoir participé à des activités de collecte de fonds au cours de l'année civile, en pourcentage du nombre total de bureaux ayant répondu à notre sondage annuel sur la durabilité sociale.
Participation des employés au bénévolat	Suit les bureaux (10 employés ou plus) ayant déclaré avoir participé à des activités de bénévolat au cours de l'année civile, en pourcentage du nombre total de bureaux ayant répondu à notre sondage annuel sur la durabilité sociale.

Section 9: Rapport annuel

Le Programme de développement durable de Tetra Tech est documenté électroniquement dans le Rapport annuel sur le développement durable de l'entreprise qui met en évidence les progrès de Tetra Tech et les communique aux clients, aux actionnaires et aux collaborateurs de Tetra Tech. Le rapport est publié chaque année sur le site Web de l'entreprise, à l'adresse tetratech.com/sustainability, et un nombre minimal d'exemplaires est imprimé chaque année pour la distribution aux clients.

Annexe A

Tableau I: Appartenance au conseil de développement durable

Unités commerciales et départements de Tetra Tech	Rôle
Direction exécutive	
	Le responsable du développement durable se rapporte à la direction, surveille le conseil et le groupe de travail sur le développement durable.
Départements de l'entreprise	
Médias et communications	Crée des programmes de communication pour soutenir le Programme de développement durable; élabore le Rapport annuel sur le développement durable; promeut le développement durable en tant que facteur de différenciation dans les médias de marketing, les conférences et les événements à haute visibilité.
Immobilier	Surveille les achats d'immeubles et d'installations, ainsi que les normes et les politiques de l'entreprise.
Finances	Fournit une évaluation financière et des procédures de suivi des mesures de développement durable.
Ressources humaines	Met en œuvre des programmes et des pratiques durables qui ont une incidence sur le recrutement, l'embauche et le moral des employés.
Santé et sécurité	Évalue la conformité du Programme de développement durable et renforce les meilleures pratiques en matière de santé et de sécurité.
Technologies de l'information	Prend en charge les pratiques durables en matière d'infrastructure informatique, d'informatique écologique et de systèmes de comptabilité électronique connexes.

Relations avec les investisseurs	Soutient la visibilité du Programme de développement durable, la production de rapports et l'inscription sur les indices de développement durable.
Soutien au développement des affaires	Promeut le développement durable dans le cadre de la différenciation marketing dans les propositions.

Tableau 2: Appartenance au groupe de travail de développement durable

Unités commerciales et départements de Tetra Tech	Rôle
Présidents du groupe commercial	Soutiennent la collecte de données auprès des unités d'opérations et l'identification et la gestion des projets mis en évidence dans le Rapport annuel sur le développement durable.
Médias et communications	Gère la collecte de données, la rédaction et la production de la fiche de suivi du développement durable; mène une enquête annuelle sur toutes les opérations afin de recueillir des données sur le développement durable dans les projets, les pratiques de bureau et les activités de responsabilité sociale.
Immobilier	Gère les mesures liées à l'immobilier, notamment le suivi de l'utilisation de l'espace par employé, ainsi que la distribution et le suivi de la liste de contrôle des considérations relatives aux contrats de location de bureaux durables.
Finances	Rapporte au sujet de la croissance annuelle des revenus et gère les indicateurs de services partagés, y compris le suivi des achats de fournitures de bureau à contenu recyclé et des livraisons de nuit.
Ressources humaines	Rapporte annuellement l'effectif des employés et gère les mesures pour aider à améliorer la satisfaction et la rétention des employés, notamment en renforçant la durabilité de la gestion des documents, tout en augmentant la diversité en milieu de travail et en maintenant un développement de carrière solide.

Unités commerciales et départements de Tetra Tech	Rôle
Santé et sécurité	Gère l'ensemble de la mise en œuvre du programme de sécurité, suit et rapporte les mesures pour s'assurer que nos employés suivent les protocoles appropriés pour travailler efficacement et en toute sécurité.
Technologies de l'information	Gère les indicateurs informatiques pour assurer la mise en œuvre de pratiques informatiques efficaces du point de vue énergétique et l'utilisation de produits durables.
Relations avec les investisseurs	Gère l'inventaire annuel des émissions de GES de Tetra Tech et recueille les informations des rapports annuels des services ministériels afin de soutenir les indicateurs de développement durable pour le Rapport annuel sur le développement durable.
Soutien au développement des affaires	Recueille et communique les données annuelles sur les pratiques durables de leurs unités dans le cadre de projets, de bureaux et d'activités communautaires.